

CODE OF CONDUCT

1 INDLEDNING

1.1 Indhold og formål

Med kompetencer på højt niveau har vi gjort det til vores speciale at rådgive om, planlægge og gennemføre store komplekse projekter inden for infrastruktur og byggeri.

ARPE & KJELDASHOLM A/S' Code of Conduct gælder alle medarbejdere i firmaet. Overholdelse påhviler alle lige fra ledere (på alle niveauer) til den enkelte medarbejder. Den enkelte leder har inden for sit ansvarsområde pligt til at sikre, at medarbejdere og samarbejdspartnere er informeret om ARPE & KJELDASHOLM A/S' Code of Conduct og kravet om overholdelse heraf.

1.2 Vision

ARPE & KJELDASHOLM A/S' vision er at skabe samfundsmæssig værdi ved at udføre produkter, løsninger og tjenester, som har fokus på sociale, miljømæssige og økonomiske aspekter. Firmaets mål er derfor at bidrage til en bæredygtig udvikling ved at drive virksomhed på en økonomisk, social og miljømæssig bæredygtig måde.

1.3 Værdier

Vores aktiviteter i dagligdagen er baseret på vores kerneværdier ærlighed, respekt, tillid og troværdighed. Disse værdier danner grundlaget for alt, hvad vi gør og definerer vores interne såvel som eksterne tilgang. God forretningsskik og -moral er helt afgørende for vores virksomhed.

2 MEDARBEJDERE

2.1 Professionel adfærd

ARPE & KJELDASHOLM A/S møder alle kunder, leverandører og samarbejdspartnere med ærlighed og retfærdighed baseret på etisk og juridisk forretningsudøvelse af allerhøjeste standard. Vi stiller store krav til ordentlighed i den måde, medarbejdere forvalter deres hverv i firmaet på. Alle medarbejdere skal efterleve denne Code of Conduct og i øvrigt agere til fremme af en sund professionel adfærd i alle situationer.

Medarbejdere skal afstå fra at have interesser i og/eller drage personlig fordel af forretningsrelationer og forretningsmuligheder, medarbejderen bliver bekendt med i kraft af sit virke samt i øvrigt undgå situationer, der kan indebære en interessekonflikt.

2.2 Interessekonflikt

ARPE & KJELDASHOLM A/S deltager ikke i nogen form for unfair handel eller karteldannelse, og vi tager ikke imod gaver eller ydelser, der kan betragtes som direkte eller indirekte bestikkelse og/eller returkommission og tilbyder ej heller sådanne ydelser.

2.3 Beskyttelse af personoplysninger

Medarbejdere skal behandle oplysninger om og/eller afgivet af kunder, leverandører og samarbejdspartnere med fortrolighed. Ved behandling af personoplysninger om kunder, jobansøgere, kolleger, leverandører og samarbejdspartnere m.v. skal alle medarbejdere sikre, at den til enhver tid gældende databeskyttelseslovgivning samt ARPE & KJELDASHOLM A/S' interne retningslinjer og politikker om beskyttelse af personoplysninger iagttages.

Hvad nedenfor er anført om krav og forventninger til samarbejdspartnere gælder også for alle medarbejdere i ARPE & KJELDASHOLM A/S.

3. SAMARBEJDSPARTNERE

3.1 Forretningsudøvelse

Det er afgørende for ARPE & KJELDASHOLM A/S, at vores samarbejdspartnere handler ansvarligt og i overensstemmelse med vores værdier. I denne Code of Conduct fastlægges derfor også krav og forventninger til ansvarlig forretningsudøvelse, som ARPE & KJELDASHOLM A/S har til samarbejdspartnere.

Det forventes, at samarbejdspartnere har interne retningslinjer for medarbejderes udøvelse af deres hverv, der mindst svarer til, hvad der ifølge denne Code of Conduct er gældende for medarbejdere i ARPE & KJELDASHOLM A/S.

3.2 Underentreprenører

Samarbejdspartnere er pligtige til at drage omsorg for, at ARPE & KJELDSHOLM A/S' Code of Conduct tilsvarende bliver en del af aftalegrundlaget med underentreprenører og underentreprenørens eventuelle underentreprenører (etc.)

4. LOVE OG ANDEN REGULERING

4.1 Børnearbejde

ARPE & KJELDSHOLM A/S accepterer ikke børnearbejde defineret i overensstemmelse med gældende ILO-konventioner. National lovgivning skal respekteres, såfremt der heri stilles højere krav. Konkret betyder det, at ARPE & KJELDSHOLM A/S ikke accepterer, at børn under 15 år, børn under den lovlige minimumsalder eller børn under den lokale skolepligtige alder udgør en del af fuldtidsarbejdsstyrken hos samarbejdspartneren eller dennes underleverandører og underentreprenører i alle led.

Unge (15-18 år) må kun være ansat hos samarbejdspartneren eller dennes underleverandører og underentreprenører i alle led, hvis arbejdet overholder ILO-konventionerne og lokale love.

4.2 Tvangsarbejde

ARPE & KJELDSHOLM A/S accepterer ikke tvangsarbejde og ønsker ikke at kontrahere med virksomheder, der gør brug af arbejde på tvungen kontrakt, slaveri og andre former for arbejde, der udføres af en person mod dennes vilje.

4.3 Diskrimination

ARPE & KJELDSHOLM A/S respekterer og værdsætter diversitet. Diskrimination på grundlag af køn, race, tro, politisk holdning, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse accepteres ikke.

4.4 Arbejdsmiljø

ARPE & KJELDSHOLM A/S værdsætter og støtter medarbejderes ret til et godt arbejdsmiljø. Samarbejdspartnere samt disses underleverandører og underentreprenører skal sikre et godt arbejdsmiljø, der som minimum overholder nationale regler og love.

4.5 Løn- og ansættelsesvilkår

Samarbejdspartneren og dennes underleverandører og underentreprenører skal sikre, at alle ansatte, der er involveret i ARPE & KJELDSHOLM A/S' projekter, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesvilkår, som i henhold til kollektiv overenskomst, national lovgivning eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri.

5 KONTROLFORANSTALTNINGER OG SANKTIONER

5.1 Kontrolbesøg

ARPE & KJELDSHOLM A/S eller en af ARPE & KJELDSHOLM A/S valgt tredjepart har ret til at foretage kontrolbesøg på samarbejdspartnerens arbejdssted og hos leverandører til disse.

5.2 Dokumentation

ARPE & KJELDSHOLM A/S kan til enhver tid udbede sig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagere tilknyttet ARPE & KJELDSHOLM A/S' byggerier og leverancer hertil opfylder kravene i denne Code of Conduct.

5.3 Misligholdelse

Såfremt en samarbejdspartner udviser manglende vilje til at overholde krav fastsat ved denne Code of Conduct eller gentagne gange sidder ARPE & KJELDSHOLM A/S' pålæg overhørig, udgør det en væsentlig misligholdelse af samarbejdet, og ARPE & KJELDSHOLM A/S vil på det grundlag være berettiget til at ophæve kontrakten og bringe samarbejdet til ophør.

København, den 10.7.2025